



ISTITUTO COMPRENSIVO "Alfonso Giordano"



con sezioni associate Infanzia – Primaria e Sec. I Grado a Percorso Musicale
Lercara Friddi – Castronovo di Sicilia – Vicari

Via Autonomia 17/A – 90025 – Lercara Friddi (PA)

Tel. 0918251147 – Codice univoco ufficio UFQGIF – C.F.: 85000510827 – Cod. Mecc.: PAIC81600B
Email: paic81600b@istruzione.it – PEC: paic81600b@pec.istruzione.it – Web: <http://www.iclercarafriddi.edu.it>

Circ. N° 1

Lercara Friddi, 02/09/2026

I.C. "A. Giordano" Lercara Friddi
Prot. 0006537 del 02/09/2026
IV (Uscita)

Al personale che intende godere dei tre giorni
di permesso ai sensi della L. 104/1992
Lercara F. – Castronovo di S. – Vicari
Al D.S.G.A.
SITO
ATTI

OGGETTO: Legge 104/1992 – Fruizione e programmazione permessi. Direttiva interna di organizzazione.

In merito alla fruizione dei permessi in oggetto, la Circolare n. 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 6 dicembre 2010, avente per oggetto “Modifiche alla disciplina in materia dei permessi per l’assistenza alle persone con disabilità”, prevede, all’ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all’art. 33 della Legge 104/1992, come richiesto dall’art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente i giorni di assenza a tale titolo **“con congruo anticipo, con riferimento all'intero arco temporale del mese”**, in ogni caso con almeno 5 gg. di preavviso, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Tutto il personale (Docente e ATA) che intende avvalersi dei benefici della L. 104/1992 deve trasmettere la documentazione **esclusivamente via e-mail** all'indirizzo istituzionale della scuola, indicando nell'oggetto della mail la seguente dicitura: **Presentazione istanza 104 - [Nome e Cognome del richiedente]**

La documentazione da allegare varia a seconda della situazione del dipendente:

- **A) NUOVE ISTANZE (Personale che richiede il beneficio per la prima volta presso questa scuola):**
 - **Modello di richiesta unificato Legge 104** interamente compilato e sottoscritto;
 - **Verbale della Commissione Sanitaria (INPS)** attestante la situazione di gravità (*art. 3, c. 3, L. 104/92*);
 - Copia del **documento di riconoscimento** in corso di validità del richiedente;
 -
- **B) CONFERMA / RINNOVO ANNUALE (Personale che ha già avuto riconosciuta l'istanza negli anni precedenti in questa scuola):**
 - **Dichiarazione di conferma dei benefici** (autodichiarazione attestante la permanenza delle condizioni e dei requisiti di legge precedentemente dichiarati);
 - Copia del **documento di riconoscimento** in corso di validità del richiedente.
 - (Nota: Non occorre riallegare il verbale INPS, a meno che il verbale precedente non fosse

soggetto a rivedibilità con nuova scadenza o siano intervenute variazioni nella situazione di fatto/diritto).

La programmazione mensile va consegnata al RESPONSABILE DI PLESSO all'inizio di ciascun mese.

Una preventiva fruizione concordata dei permessi consentirà di predisporre in anticipo una più organica e funzionale sostituzione del docente assente e, al contempo, evitare che, sistematicamente, le stesse classi e i medesimi alunni siano privati del docente titolare e dell'insegnamento disciplinare dovuto.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze, adeguatamente documentate, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. Si fa presente che l'articolo 15, comma 6, del CCNL 2007 tutt'ora vigente prevede che tali permessi "devono essere possibilmente fruiti in giornate non ricorrenti".

Al fine di prevenire l'insorgere di precise responsabilità disciplinari, penali e patrimoniali, si ritiene opportuno ricordare quanto stabilito dalla sentenza della Cassazione n. 29613/2017:

«Il permesso previsto dall'articolo 33 della legge 104/1992 è riconosciuto al lavoratore per via dell'assistenza al disabile. L'assenza dal lavoro è giustificata solo per tale ragione e non per altre come, ad esempio, recuperare le energie impiegate dal dipendente per la detta assistenza. Ne consegue che il comportamento del dipendente che si avvale di tale beneficio per attendere ad esigenze diverse dalla cura del disabile integra l'abuso del diritto e viola i principi di correttezza e buona fede, sia nei confronti del datore di lavoro che dell'INPS, con rilevanza anche ai fini disciplinari. Questo significa che il dipendente che utilizza il giorno di permesso per scopi personali non solo può essere licenziato, ma anche denunciato per indebita percezione di contributi statali».

La richiesta di fruizione va inserita e confermata tramite istanza su **ScuolaNext/ Argo per l'autorizzazione del Dirigente**.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

prof. ssa Rosalba Giuseppina SABATINO

Documento firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione digitale e normativa connessa